

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Татарская
детская музыкальная школа №32»
Московского района г.Казани


И.Р.Гараева

«Утверждаю»

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Татарская
детская музыкальная школа №32»
Московского района г.Казани


Л. Г. Сингатуллина

Принято на общем собрании работников
Протокол № 5 от «30» мая 2016г.

Введено в действие приказом
№ 74 от «10» июня 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ «ТАТАРСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №32»

МОСКОВСКОГО РАЙОНА Г. КАЗАНИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Татарская детская музыкальная школа №32» (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является нормативным документом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Татарская детская музыкальная школа №32» (далее – первичная профсоюзная организация школы), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном профсоюзной организации работников образования и науки по Кировскому и Московскому району г. Казани.

1.3. Первичная профсоюзная организация школы объединяет педагогов и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации школы.

1.4. Первичная профсоюзная организация школы является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с президиумом профсоюзной организации работников образования и науки РФ по Кировскому и Московскому району г.Казани.

1.5. Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и РТ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных профсоюзных организаций, настоящим Положением.

1.7. Первичная профсоюзная организация школы свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов,

шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ.

2.1.Основной целью первичной профсоюзной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями школы.

2.2.Задачами первичной профсоюзной организации школы являются:

2.2.1.Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующих территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы.

2.2.2.Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза.

2.2.3.Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

2.2.4.Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

2.2.5. Осуществление организационных мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства, организация приёма в Профсоюз, учёт членов Профсоюза.

2.2.6.Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.3.Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация:

2.3.1. Ведёт переговоры и заключает от имени педагогов и других работников школы коллективный договор с администрацией образовательного учреждения и способствует его реализации.

2.3.2. Оказывает непосредственно или через районный комитет профсоюза социально-правовую, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.3. Осуществляет самостоятельно, а также с участием выборного профсоюзного органа соответствующий организации Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза.

2.3.4. По поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

2.3.5. Представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

2.3.6. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

2.3.7. Осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций.

2.3.8. Доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

2.3.9. Организует вовлечение работников образовательного учреждения в Профсоюз, осуществляет организационные мероприятия по сбору членских профсоюзных взносов и ведению учёта членов Профсоюза.

2.3.10. Создаёт условия, обеспечивающие вовлечение членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации.

2.3.11. Содействует развитию негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте школы.

2.3.12. Осуществляет другие меры, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза.

II. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ

3.1. Первичная профсоюзная организация школы самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Конкретные направления деятельности первичной профсоюзной организации школы определяются перспективными и текущими планами работы, постановлениями профсоюзных собраний и профсоюзного комитета, решениями выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Первичная профсоюзная организация школы проводит профсоюзные собрания, заседания профкома с учётом расписания уроков и режима работы образовательного учреждения.

3.3. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом.

3.4. Приём в Профсоюз производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата приёма в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию (с согласия работника приём в Профсоюз может быть осуществлён на заседании профсоюзного комитета или собрании первичной профсоюзной организации).

С заявлением о вступлении в Профсоюз член Профсоюза подаёт письменное заявление на имя администрации образовательного учреждения об удержании с его зарплаты членского профсоюзного взноса в размере одного процента.

3.5. Работнику, принятому в Профсоюз, выдаётся членский профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.6. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учёте.

Заявление без дополнительных условий регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления и дата его подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию образовательного учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.7. Учёт членов Профсоюза осуществляется в форме списка (журнала) (указываются: дата вступления в Профсоюз, должность, выполняемая профсоюзная работа, профсоюзные, отраслевые и государственные награды) или по учётной карточке, установленного в Профсоюзе образца.

3.8. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определяемых в соответствии со ст. 28 ФС «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашениями и коллективными договорами.

3.9. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза (п.18). Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания или выборного профсоюзного органа.

3.10. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации образовательного учреждения

а) имеют дополнительное право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- получать денежное вознаграждение и иные виды материального вознаграждения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной работе.

б) несут дополнительные обязанности в части:

- содействия выполнению решений профсоюзных собраний и профкома образовательного учреждения;

- выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором образовательного учреждения и соглашениями, заключёнными выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- обязанности участия в работе конференций соответствующих территориальных профсоюзных организациях в случае их избрания делегатами;

- проявления солидарности с членами Профсоюза по защите их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

3.11. Порядок и условия предоставления тех или иных льгот в профсоюзной организации устанавливаются профсоюзным комитетом с учётом стажа профсоюзного членства.

III. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- согласовывает с членами Профсоюза, состоящими на профсоюзном учёте в образовательном учреждении, решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения после его принятия на профсоюзном собрании, изменения и дополнения в него;
- в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза (п.п. 29,30), созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчётов и выборов в первичной профсоюзной организации;
- обеспечивает единообразие применения норм Устава Профсоюза в первичной профсоюзной организации.

4.2. Непосредственное руководство первичной организацией Профсоюза осуществляется выборными органами первичной организацией Профсоюза на принципах коллегиальности, гласности и самоуправления.

IV. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1 Органами первичной профсоюзной организации являются:

- профсоюзное собрание;
- профсоюзный комитет (профком);
- председатель первичной организации Профсоюза (единоличный выборный профсоюзный орган);
- ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации Профсоюза и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации школы является собрание.

5.3. Собрание:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных органов в Профсоюзе;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- избирает и освобождает председателя первичной организации Профсоюза;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации школы;
- заслушивает и даёт оценку деятельности профсоюзного комитета;
- заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;
- избирает казначея первичной профсоюзной организации школы;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета (совета) организации Профсоюза;
- утверждает смету первичной профсоюзной организации школы;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации школы;
- решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий;

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание первичной организации Профсоюза не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится не реже одного раза в четыре месяца.

Порядок созыва и перечень вопросов, предлагаемых к обсуждению на собрании, определяются профсоюзным комитетом.

Регламент работы и форма голосования устанавливаются собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной организации Профсоюза, или по требованию выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 15 дней (п.п. 25, 30 Устава Профсоюза).

5.8. Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.9. В период между собраниями, постоянно действующим выборным органами первичной организации профсоюза являются профсоюзный комитет и председатель первичной организации Профсоюза.

5.10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной организации Профсоюза в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- созывает профсоюзное собрание;

- представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного учреждения, а также (по необходимости) в органах местного самоуправления;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией образовательного учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора;

- организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией образовательного учреждения (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

- инициирует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательства о труде (вправе требовать соответствия трудовых договоров (контрактов) администрации с работниками положениям коллективного договора, соглашений, заключаемых Профсоюзом);

- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами);

- обеспечивает общественный контроль за правильным и своевременным начислением и выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованию средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых;

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- приглашает (по необходимости) для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения администрации (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и безопасности;

- обращается (по необходимости) в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- проводит (по взаимной договорённости) с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению;

- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- с согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их поступление на счёт Профсоюза;

- организует приём в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведёт учёт членов Профсоюза;

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчётен профсоюзному собранию.

5.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.13. Председатель первичной организации Профсоюза:

- без доверенности представляет интересы первичной организации Профсоюза во взаимодействии с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами всех форм собственности и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- председательствует на профсоюзном собрании, ведёт заседание профсоюзного комитета, подписывает их постановления;

- организует текущую работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

- созывает заседания профкома, подписывает протоколы заседаний профсоюзного комитета и профсоюзного собрания;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации в пределах своих полномочий;

- организует делопроизводство и хранение документов первичной организации Профсоюза;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

5.14. Председатель первичной организации Профсоюза избирается на срок полномочий профкома (2-3 года), подотчётен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несёт ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации школы является самостоятельным ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утверждённым Президиумом ЦК Профсоюза, и настоящим Положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

6.5. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации с учётом (по необходимости) выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ.

7.1. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации школы являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.п.52 и 53 Устава Профсоюза.

7.2. Первичная профсоюзная организация школы, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт в банке и иметь печать установленного образца.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ.

8.1. Профсоюзная организация образовательного учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации школы и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Первичная профсоюзная организация школы обеспечивает учёт и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.

9.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации школы: г. Казань, ул. Ш. Усманова, 11.

0170
Директор ГДМШ № 32
Д.Г. Сингаулин
Муниципальное
школа № 32.
Минусинск Тува
Т.Кадина

